

Egalitatea de șanse – conceptul conform căruia toate ființele umane sunt libere să-și dezvolte capacitățile personale și să aleagă fără limitări impuse de roluri stricte.

Nediscriminarea se referă la interzicerea discriminării de orice fel, bazată pe motive precum sexul, rasa, culoarea, originea etnică sau socială, caracteristicile genetice, limba, religia sau convingerile, opiniile politice sau de orice altă natură, apartenența la o minoritate națională, averea, nașterea, un handicap, vârsta sau orientarea sexuală.



Pentru mai multe detalii și informații,
vă rugăm să ne contactați:

Lider de Parteneriat – **HR Specialists SRL**
str. Eroii lăncii Nicolae, nr. 103, oraș Voluntari, județul Ilfov
Email: contact@hrs-outsourcing.com; Tel: 031.101.01.08
www.hrs-outsourcing.com

Partener 1 - **Inspectoratul Școlar Județean Bacău**
Str. Oituz nr. 24, Bacău, județul Bacău
Email: reedu@e-isjbacau.ro; Tel: 0744.752.359, 0746.338.058
www.isjbacau.ro

Partener 2 - **Asociația PartNET**
Parteneriat pentru Dezvoltare Durabilă
Phoenixia Business Center
Str. Turturelelor, nr.11A, bl C, et. 2, sector 3, București
Email: office@partnet.ro; Tel: 031 425 6426
www.partnet.ro

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020



Pagina de Facebook a proiectului:
<https://www.facebook.com/CodSMIS136270>

REEDU - Activarea tinerilor NEETs
Cod SMIS 136270
Editor: Asociația PartNET - Parteneriat pentru Dezvoltare Durabilă
Data publicării: Septembrie 2021
Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu
poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României

Cod smis 136270

**Activarea
tinerilor
NEETs**

**EGALITATEA DE ȘANSE
ȘI NEDISCRIMINAREA**

Proiectul **REEDU - Activarea tinerilor NEETs** va promova pe toată perioada de implementare, principiul privind egalitatea de șanse și nediscriminarea în rândul tinerilor NEETs participanți în proiect.

Egalitatea de șanse – conceptul conform căruia toate ființele umane sunt libere să-și dezvolte capacitățile personale și să aleagă fără limitări impuse de roluri stricte.

Principiul egalității de șanse pentru femei și bărbați este dezvoltat în legislația românească în următoarele domenii: domeniul muncii, accesul la educație, sănătate, cultură și informare, participarea la luarea deciziei, furnizării și accesului la bunuri și servicii.

Aceste legi sunt proiectate pentru a asigura un tratament egal, indiferent de: rasă sau origine etnică, religie și credință, dizabilități, orientare sexuală, vârstă.

În ceea ce privește directivele europene în domeniul egalității de șanse și de tratament pentru femei și bărbați, fiecare directivă corespunde uneia sau mai multor teme:

- plata egală pentru muncă de valoare egală;
- tratament egal la locul de muncă;
- tratament egal cu privire la sistemul de securitate socială;
- tratament egal pentru angajați pe cont propriu;
- protecția maternității;
- organizarea timpului de lucru;
- concediu parental;
- nediscriminarea lucrătorilor cu normă redusă (mai degrabă femeile decât bărbații sunt lucrători cu normă redusă).

Principiul nediscriminării impune un tratament egal al unui individ sau grup, indiferent de caracteristicile lui specifice, și este folosit pentru a evalua criteriile aparent neutre care pot produce efecte care dezavantajează persoanele care dețin aceste caracteristici.

Combaterea discriminării

Discriminarea reprezintă orice deosebire, excludere, restricție sau preferință pe baza criteriilor prevăzute de legislația în vigoare.

Criteriile stabilite de legislația românească sunt: rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

Cum vom respecta principiile Egalitatea de șanse și Nediscriminarea în cadrul proiectului?

- Accesul și participarea grupului țintă la activități se va realiza în ordinea solicitării acestor tineri, fără nicio deosebire, excludere, restricție sau preferință,
- Vom asigura o structură echilibrată între femei și bărbați în recrutarea beneficiarilor în Grupul țintă dar și în structura echipei de proiect,
- Spațiile alese pentru desfășurarea tuturor activităților destinate publicului vor fi prevăzute cu facilitățile necesare pentru accesibilitatea persoanelor cu dizabilități (rampe, lifturi, grupuri sanitare etc.),
- Organizatorii vor permite accesul însoțitorilor, în măsura în care membrii grupului țintă cu dizabilități vor solicita acest lucru,
- Personalul dedicat proiectului cunoaște, înțelege și respectă obligațiile legale privind egalitatea de șanse și nediscriminarea,
- Principiul orizontal „schimbări demografice” va fi respectat în selecția grupului țintă, asigurând și promovând participarea la activitățile proiectului a persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 - 24 ani, precum și a femeilor care au născut de curând și vor să se reintegreze în sistemul de educație și formare.

