

ROMANIA
JUDETUL BACAU
COMUNA PARGARESTI
PRIMAR

PROIECT DE HOTĂRÂRE nr. 8136 din 10.12.2025

pentru însușirea Dispoziției Primarului comunei Pârgărești nr.129 din 28.11.2025 privind
refacerea ierarhizării pe verticală a grilei de salarizare,
potrivit Deciziei ÎCCJ nr. 11 / 17 iunie 2024,
în urma aplicării succesive în perioada 2022 – 2025, la baza grilei de salarizare,
a art. 164 din Codul muncii privind salariul minim pe economie

Primarul comunei Pârgărești, județul Bacau ;
Având în Vedere :

- Referatul de aprobare al Primarului comunei Pargaresti inregistrat sub nr. 8135 din 10.12.2025 privind imperativitatea reglementării, din punct de vedere juridic, a situației salariale a angajaților instituției;
- Raportul de specialitate inregistrat sub nr. _____ din 10.12.2025 al Compartimentului contabilitate, financiar și resurse umane privind necesitatea însușirii Dispoziției Primarului comunei Pârgărești nr.129 din 28.11.2025 privind *refacerea ierarhizării pe verticală a grilei de salarizare, potrivit Deciziei ÎCCJ nr. 11 / 17 iunie 2024*, în urma aplicării succesive în perioada 2022 – 2025, la baza grilei de salarizare, a art. 164 din Codul muncii privind salariul minim pe economic;
- Procesul verbal nr.7840 din 27.11.2025 de informare a angajaților privind necesitatea corecției salariale asumate de angajator în solidar cu salariații;
- avizul consultativ al Comisiilor de specialitate ale Consiliului local Pargaresti inregistrate sub nr. _____, nr. _____ și nr. _____ din 16.12.2025.

În conformitate cu dispozițiile:

- a) art. 15 (alin. (1), art. 41 alin. (2) și art. 120 alin. (1) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 2. din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 105 alin. (1), art. 154 alin. (1), alin. (3) și alin. (4), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 155 alin. (4) lit. a), art. 390, art. 392 și art. 393 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,
- e) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 6 litera f), art. 10, art. 11 (4) care ierarhizează viceprimarul la nivelul maxim al grilei de salarizare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate, precum și

anexa nr. IX lit. C care ierarhizează primarul cu 1 punct de salarizare peste coeficientul viceprimarului;

f) Hotărârilor Guvernului nr. 4/2021, nr. 1071/2021, nr. 1447/2022, nr. 900/2023, nr. 598/2024 și nr. 1506/2024 pentru stabilirea succesivă a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru perioada 1 ianuarie 2022 – 31 decembrie 2024 și de la 1 ianuarie 2025 pe mai departe, **hotărâri care au determinat ridicarea salariului de bază pentru baza grilei de salarizare (cu precădere personalul cu coeficientul de salarizare 1, egal cu minimul pe economie, precum și asistenții personali ai persoanelor cu handicap, salariați cu coeficientul 1,01 potrivit pct. 3.2, poziția 45 din anexa II a Legii-cadru nr. 153/2017) în condițiile în care restul grilei de salarizare a rămas nemodificat**, ca urmare a restricțiilor impuse indemnizației demnitarilor prin „ordonanțele de urgență trenuleț” nr. 226/2020, nr. 130/2021, nr. 168/2022, nr. 115/2023 și nr. 156/2024, **situație care a generat distorsionarea grilei de salarizare în privința ierarhizării pe verticală**, așa cum aceasta a fost stabilită anterior prin hotărâre a consiliului local;

g) Hotărârea Consiliului Local al Comunei Pârgărești nr.60/31.07.2017 prin care s-au stabilit salariile de bază, pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei, iar primarul a fost împuternicit să stabilească veniturile salariale lunare și să actualizeze prin dispoziție valorile nominale ale salariilor de bază, ori de câte ori intervine, prin hotărâre a Guvernului, modificarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, pe baza coeficienților de salarizare prevăzuți în anexă la hotărâre;

h) Recursul în interesul legii admis prin Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 11 / 17 iunie 2024, cu precădere punctele 75-80 din considerente, prin care, în interpretarea art. 6 litera f) din Legea-cadru a salarizării, **ÎCCJ stabilește o dezlegare de drept unitară și general obligatorie**, și anume:

- 1) Limitarea indemnizației viceprimarilor, prin ordonanțele trenuleț, nu le este aplicabilă doar acestora, ci **se aplică indirect și salariaților, constituind o limită maximă a stabilirii salariilor de bază, un plafon de salarizare.**
- 2) **În momentul în care vârful grilei de salarizare este plafonat la nivelul indemnizației viceprimarului, salariile de bază mai mici, din josul grilei, nu pot fi majorate peste rând, până la nivelarea majorității acestora la nivelul viceprimarului**, întrucât s-ar încălca principiul ierarhizării de la art. 6 litera f) din Legea-cadru a salarizării.
- 3) Principiul ierarhizării se prezumă că **a fost aplicat prin stabilirea coeficienților de salarizare în grila aprobată prin HCL și diferențiate ierarhic**, astfel încât, atât timp cât vârful ierarhiei din grilă este blocat la plafonul de salarizare (viceprimar), **nici salariile din partea de jos a grilei nu pot fi majorate, fiind obligatorie respectarea diferențelor între salariile aferente diferitelor funcții, diferențe care trebuie să se reflecte întocmai în nivelul salariilor calculate pe baza acestora.**
- 4) Singura modalitate admisibilă de majorare voluntară a salariilor, potrivit Deciziei 11/2024 a ÎCCJ, **este aceea de a majora uniform toate salariile simultan, practic doar întreaga grilă de salarizare, considerată ca o structură fixă, poate urca cu acea majorare, până la nivelul plafonului reprezentat de indemnizația viceprimarului.**

i) Normele de clarificare și îndrumare transmise de către **Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale**, prin scrisorile cu nr. 8/DGSPAS/56/RG/09.01.2025 și 198/RG/16/DGJR/14.01.2025, prin care se subliniază **obligativitatea aplicării art. 164 din Codul**

muncii, cu referire la salariul minim, dincolo de prevederile Art. I alin. (2) și (3) din OUG nr. 156/2024;

j) *Capitolul III „Măsuri privind punerea în aplicare a Deciziei ÎCCJ nr. 11/2024, în privința refacerii echilibrului grilelor de salarizare, în raport cu principiul ierarhizării pe verticală” din ACORDUL VOLUNTAR privind înființarea Consiliului pentru Dialog Social, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, precum și pentru inițierea unor demersuri desfășurate în comun, încheiat la data de 29 ianuarie 2025 între Asociația Comunelor din România și Sindicatul Național SCOR, obligatoriu pentru părți în conformitate cu art. 119 alin (1) din Legea dialogului social nr. 367/2022 și care Acord îndeplinește procedura de consultare prevăzută la art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017.*

În temeiul prevederilor art.129 alin.2 lit.a coroborat cu alin.3 lit.c, art.136 alin.8, art.139 alin.2 lit.a și art.196 alin.1 lit.a și art.243 alin.1 lit.a din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

PROPUNE:

Art.1. Se însușește Dispoziției Primarului comunei Pârgărești nr.129 din 28.11.2025 privind *refacerea ierarhizării pe verticală a grilei de salarizare, potrivit Deciziei ÎCCJ nr. 11 / 17 iunie 2024, în urma aplicării succesive în perioada 2022 – 2025, la baza grilei de salarizare, a art. 164 din Codul muncii privind salariul minim pe economie.*

Art.2. Hotararea poate fi contestată de cei interesați în termenul legal, conform Legii nr.554/2004 a contenciosului administrativ, la Tribunalul Bacău - Secția contencios administrativ și fiscal, acțiunea fiind scutită de taxa de timbru.

Art.3. Prezenta hotărâre va fi comunicată: Prefectului Județului Bacău, în vederea verificării legalității, Primarului comunei, Compartimentului contabilitate, financiar și resurse umane și va fi făcută publică, în condițiile legii.

PRIMAR
ALEXE CORNELIU



Avizat pentru legalitate
Secretar general comună
GIURGIU-MOLDOVAN DIANA

ROMANIA
COMUNA PARGARESTI
JUDEȚUL BACĂU
PRIMAR

DISPOZIȚIA nr. 129 din 28.11.2025

privind *refacerea ierarhizării pe verticală a grilei de salarizare,*
potrivit Deciziei ÎCCJ nr. 11 / 17 iunie 2024,
în urma aplicării succesive în perioada 2022 – 2025, la baza grilei de salarizare,
a art. 164 din Codul muncii privind salariul minim pe economie

Primarul comunei Pârgărești, județul Bacău;

Analizând temeiurile juridice, respectiv prevederile:

- a) art. 15 (alin. (1), art. 41 alin. (2) și art. 120 alin. (1) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 2. din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 105 alin. (1), art. 154 alin. (1), alin. (3) și alin. (4), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 155 alin. (4) lit. a), art. 390, art. 392 și art. 393 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,
- e) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 6 litera f), art. 10, art. 11 (4) care ierarhizează viceprimarul la nivelul maxim al grilei de salarizare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate, precum și anexa nr. IX lit. C care ierarhizează primarul cu 1 punct de salarizare peste coeficientul viceprimarului;
- f) Hotărârilor Guvernului nr. 4/2021, nr. 1071/2021, nr. 1447/2022, nr. 900/2023, nr. 598/2024 și nr. 1506/2024 pentru stabilirea succesivă a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru perioada 1 ianuarie 2022 – 31 decembrie 2024 și de la 1 ianuarie 2025 pe mai departe, **hotărâri care au determinat ridicarea salariului de bază pentru baza grilei de salarizare** (cu precădere personalul cu coeficientul de salarizare 1, egal cu minimul pe economie, precum și asistenții personali ai persoanelor cu handicap, salariați cu coeficientul 1,01 potrivit pct. 3.2, poziția 45 din anexa II a Legii-cadru nr. 153/2017) **în condițiile în care restul grilei de salarizare a rămas nemodificat**, ca urmare a restricțiilor impuse indemnizației demnitarilor prin „ordonanțele de urgență trenuleț” nr. 226/2020, nr. 130/2021, nr. 168/2022, nr. 115/2023 și nr. 156/2024, **situație care a generat distorsionarea grilei de salarizare în privința ierarhizării pe verticală**, așa cum aceasta a fost stabilită anterior prin hotărâre a consiliului local;
- g) Hotărârea Consiliului Local al Comunei Pârgărești nr.60/31.07.2017 prin care s-au stabilit salariile de bază, pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei, iar primarul a fost împuternicit să stabilească veniturile salariale lunare și să actualizeze prin dispoziție valorile nominale ale salariilor de bază, ori de câte ori intervine,

prin hotărâre a Guvernului, modificarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, pe baza coeficienților de salarizare prevăzuți în anexă la hotărâre;

h) Recursul în interesul legii admis prin Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 11 / 17 iunie 2024, cu precădere punctele 75-80 din considerente, prin care, în interpretarea art. 6 litera f) din Legea-cadru a salarizării, ÎCCJ stabilește o dezlegare de drept unitară și general obligatorie, și anume:

- 1) Limitarea indemnizației viceprimarilor, prin ordonanțele trenuleț, nu le este aplicabilă doar acestora, ci se aplică indirect și salariaților, constituind o limită maximă a stabilirii salariilor de bază, un plafon de salarizare.
 - 2) În momentul în care vârful grilei de salarizare este plafonat la nivelul indemnizației viceprimarului, salariile de bază mai mici, din josul grilei, nu pot fi majorate peste rând, până la nivelarea majorității acestora la nivelul viceprimarului, întrucât s-ar încălca principiul ierarhizării de la art. 6 litera f) din Legea-cadru a salarizării.
 - 3) Principiul ierarhizării se prezumă că a fost aplicat prin stabilirea coeficienților de salarizare în grila aprobată prin HCL și diferențiate ierarhic, astfel încât, atât timp cât vârful ierarhiei din grilă este blocat la plafonul de salarizare (viceprimar), nici salariile din partea de jos a grilei nu pot fi majorate, fiind obligatorie respectarea diferențelor între salariile aferente diferitelor funcții, diferențe care trebuie să se reflecte întocmai în nivelul salariilor calculate pe baza acestora.
 - 4) Singura modalitate admisibilă de majorare voluntară a salariilor, potrivit Deciziei 11/2024 a ÎCCJ, este aceea de a majora uniform toate salariile simultan, practic doar întreaga grilă de salarizare, considerată ca o structură fixă, poate urca cu acea majorare, până la nivelul plafonului reprezentat de indemnizația viceprimarului.
- i) Normele de clarificare și îndrumare transmise de către *Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale*, prin scrisorile cu nr. 8/DGSPAS/56/RG/09.01.2025 și 198/RG/16/DGJR/14.01.2025, prin care se subliniază *obligativitatea aplicării art. 164 din Codul muncii, cu referire la salariul minim*, dincolo de prevederile Art. I alin. (2) și (3) din OUG nr. 156/2024;
- j) Capitolul III „Măsuri privind punerea în aplicare a Deciziei ÎCCJ nr. 11/2024, în privința refacerii echilibrului grilelor de salarizare, în raport cu principiul ierarhizării pe verticală” din ACORDUL VOLUNTAR privind înființarea Consiliului pentru Dialog Social, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, precum și pentru inițierea unor demersuri desfășurate în comun, încheiat la data de 29 ianuarie 2025 între Asociația Comunelor din România și Sindicatul Național SCOR, obligatoriu pentru părți în conformitate cu art. 119 alin (1) din Legea dialogului social nr. 367/2022 și care Acord îndeplinește procedura de consultare prevăzută la art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017
- Constatând faptul că, în perioada 2022 – 2025, care poate fi luată în considerare din perspectiva prevederilor art. 2500 și 2517 din Codul Civil, s-au produs ope legis un număr de 6 creșteri succesive doar ale salariilor de bază ale personalului de la baza grilei de salarizare, de la 2.300 lei și până la 4.050 lei, cumulând o creștere de 1.750 lei, ca efect al aplicării ope legis a dispozițiilor art. 164 din Codul muncii, cu referire la salariul minim, și că aceste creșteri au distorsionat grav ierarhizarea pe verticală care face obiectul art. 6 lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, în dezlegarea de drept unitară și obligatorie dată de către ÎCCJ prin Decizia nr. 11/17 iunie 2024, atât pentru personalul salariat, cât și pentru viceprimar și primar, care sunt

parte a grilei de salarizare și a ierarhizării pe verticală din instituție, în considerarea art. 11 (4) și a Anexei nr. IX litera C din legea-cadru;

Ținând cont de faptul că, în urma intrării în vigoare a Legii nr. 103/2023, a OUG nr. 115/2023 și a OUG nr. 53/2024, distorsiunea prezentată la paragraful precedent a fost parțial corectată cu o creștere limitată de doar 565 lei a bazei de calcul a salariilor personalului din aparatul de specialitate, respectiv de 335 lei în cazul demnitarilor, ceea ce *fixează amplitudinea distorsiunii ierarhizării pe verticală a grilei de salarizare la 1.185 lei lunar, pentru personalul salariat, și la 1.415 lei, pentru viceprimar și primar.*

Văzând faptul că efectul cumulat al distorsiunilor acumulate în perioada ianuarie 2022 – ianuarie 2025 este de câte 20.495 lei pentru fiecare salariat și de 22.335 lei pentru primar și viceprimar.

Luând act de Procedura prealabilă a Asociației Comunelor din România și Sindicatul Național SCOR înregistrată la Primăria comunei Pârgărești sub nr.7842/27.11.2025, prin care se solicită atât refacerea echilibrului grilei de salarizare, prin actualizarea salariilor de bază și a indemnizațiilor, cu suma rezultată din calcul, cât și acordarea, cu caracter reparatoriu, a compensațiilor rezultate din calcul pentru ultimii trei ani de nerespectare a art. 6 litera f) din Legea-cadru a salarizării.

Înțelegând că, potrivit articolului 517 alin. (4) din Codul de procedură Civilă, Decizia ÎCCJ nr. 11/2024, pronunțată prin admiterea recursului în interesul legii (RII.) cu dezlegarea dată problemelor de drept judecate *este obligatorie pentru toate instanțele din țară* de la data publicării deciziei în Monitorul Oficial al României, ceea ce ar face inutil și oneros pentru bugetul local un astfel de litigiu.

Punând în aplicare precizările din *Scrisoarea Președintelui Curții de Conturi a României nr. 67117/31.10.2023* prin care se subliniază atribuția primarului, în calitate de ordonator de credite, în privința individualizării indemnizației demnitarilor (primar și viceprimar) în raport cu prevederile legale aflate în vigoare.

Analizând referatul de specialitate înregistrat sub nr.7851 din 27.11.2025 întocmit de secretarul general și expertul contabil al Compartimentului contabilitate, financiar și resurse umane.

În temeiul art. 196 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

PRIMARUL COMUNEI PÂRGĂREȘTI emite prezenta dispoziție:

Art. 1 - (1) Începând cu luna noiembrie 2025, salariile de bază individuale pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Pârgărești, funcționari publici ce fac parte din familia ocupațională „Administrație”, cu excepția celor care beneficiază începând cu 1 noiembrie 2025 de aplicarea prevederilor art. 164 din Codul muncii, cu referire la alinierea în sus la nivelul salariului minim, sunt actualizate pentru respectarea principiului ierarhizării pe verticală prevăzut de art. 6 lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, prin completare cu suma fixă de 1.185 lei pentru fiecare.

(2) Începând cu luna noiembrie 2025, indemnizația viceprimarului comunei Pârgărești, este actualizată, pentru respectarea principiului ierarhizării pe verticală prevăzut de art. 6 lit. f) și cu raportare la art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, prin completare cu suma de 1.415 lei.

(3) Începând cu luna noiembrie 2025, indemnizația primarului comunei Pârgărești este actualizată, pentru respectarea principiului ierarhizării pe verticală prevăzut de art. 6 lit. f)

și cu raportare la menținerea distanței față de indemnizația viceprimarului prevăzută la anexa nr. IX litera C din Legea-cadru nr. 153/2017, prin completare cu suma de 1.415 lei.

Art. 2 - Prezenta dispoziție va fi dusa la indeplinire de Compartimentul contabilitate, financiar și resurse umane.

Art. 3 - (1) Solutionarea contestatiilor in legatura cu stabilirea salariilor de baza, a sporurilor, a cresterilor salariale, a premiilor si a altor drepturi care se acorda, este de competenta ordonatorului de credite.

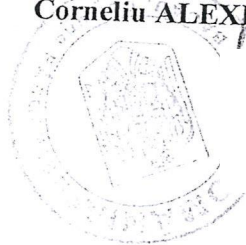
(2) Contestatia poate fi depusa in termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicarii actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite.

(3) Ordonatorul de credite solutioneaza contestatiile in termen de 30 de zile calendaristice.

(4) Impotriva modului de solutionare a contestatiei persoana nemultumita se poate adresa instantei de contencios administrativ sau, dupa caz, instantei judecatoresti competente potrivit legii, in termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicarii solutionarii contestatiei. Instanta se pronunta de urgenta si cu precadere.

Art. 4 - Prin grija secretarului general al comunei, prezenta dispoziție va fi comunicată potrivit legii către persoanele prevăzute la art. 1 alin. (1) - (3), Primarului comunei, Compartimentului contabilitate, financiar și resurse umane, prefectului județului în vederea verificării legalității și va fi făcută publică, în condițiile legii.

Primar,
Corneliu ALEXE



Contrasemnează,
Secretar general comună
Diana GIURGIU-MOLDOVAN

ROMANIA
JUDETUL BACAU
COMUNA PARGARESTI
PRIMAR

Nr. 8145 din 10.12.2025

PRIMARUL COMUNEI PARGARESTI

În temeiul prevederilor art. 136 alin. (8) lit.a din OUG nr.57/2019 – Codul administrativ îmi exprim inițiativa de promovare a unui proiect de hotărâre cu următorul obiect: „Proiect de hotărâre privind însușirea Dispoziției Primarului comunei Pârgărești nr.129 din 28.11.2025 privind *refacerea ierarhizării pe verticală a grilei de salarizare, potrivit Deciziei ÎCCJ nr. 11 / 17 iunie 2024*, în urma aplicării succesive în perioada 2022 – 2025, la baza grilei de salarizare, a art. 164 din Codul muncii privind salariul minim pe economie “ în susținerea căruia formulez următoarul:

REFERAT DE APROBARE:

Avand in vedere: Dispoziția Primarului comunei Pârgărești nr.129 din 28.11.2025 privind *refacerea ierarhizării pe verticală a grilei de salarizare, potrivit Deciziei ÎCCJ nr. 11 / 17 iunie 2024*, în urma aplicării succesive în perioada 2022 – 2025, la baza grilei de salarizare, a art. 164 din Codul muncii privind salariul minim pe economie.

Analizand temeiurile juridice:

- a) art. 15 (alin. (1), art. 41 alin. (2) și art. 120 alin. (1) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 2. din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 105 alin. (1), art. 154 alin. (1), alin. (3) și alin. (4), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 155 alin. (4) lit. a), art. 390, art. 392 și art. 393 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,
- e) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 6 litera f), art. 10, art. 11 (4) care ierarhizează viceprimarul la nivelul maxim al grilei de salarizare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate, precum și anexa nr. IX lit. C care ierarhizează primarul cu 1 punct de salarizare peste coeficientul viceprimarului;
- f) Hotărârilor Guvernului nr. 4/2021, nr. 1071/2021, nr. 1447/2022, nr. 900/2023, nr. 598/2024 și nr. 1506/2024 pentru stabilirea succesivă a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru perioada 1 ianuarie 2022 – 31 decembrie 2024 și de la 1 ianuarie 2025 pe mai departe, **hotărâri care au determinat ridicarea salariului de bază pentru baza grilei de salarizare (cu precădere personalul cu coeficientul de salarizare 1, egal cu minimul pe economie, precum și asistenții personali ai persoanelor cu handicap, salariați cu coeficientul 1,01 potrivit pct. 3.2, poziția 45 din anexa II a Legii-cadru nr. 153/2017) în condițiile în care restul grilei de salarizare a rămas nemodificat**, ca urmare a restricțiilor impuse indemnizației demnitarilor prin „ordonanțele de urgență trenuleț” nr. 226/2020, nr. 130/2021, nr. 168/2022, nr. 115/2023 și

nr. 156/2024, *situație care a generat distorsionarea grilei de salarizare în privința ierarhizării pe verticală*, așa cum aceasta a fost stabilită anterior prin hotărâre a consiliului local;

g) Hotărârea Consiliului Local al Comunei Pârgărești nr.60/31.07.2017 prin care s-au stabilit salariile de bază, pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei, iar primarul a fost împuternicit să stabilească veniturile salariale lunare și să actualizeze prin dispoziție valorile nominale ale salariilor de bază, ori de câte ori intervine, prin hotărâre a Guvernului, modificarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, pe baza coeficienților de salarizare prevăzuți în anexă la hotărâre;

h) Recursul în interesul legii admis prin Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 11 / 17 iunie 2024, cu precădere punctele 75-80 din considerente, prin care, în interpretarea art. 6 litera f) din Legea-cadru a salarizării, **ÎCCJ stabilește o dezlegare de drept unitară și general obligatorie, și anume:**

- 1) Limitarea indemnizației viceprimarilor, prin ordonanțele trenuleț, nu le este aplicabilă doar acestora, ci **se aplică indirect și salariaților, constituind o limită maximă a stabilirii salariilor de bază, un plafon de salarizare.**
- 2) **În momentul în care vârful grilei de salarizare este plafonat la nivelul indemnizației viceprimarului, salariile de bază mai mici, din josul grilei, nu pot fi majorate peste rând, până la nivelarea majorității acestora la nivelul viceprimarului, întrucât s-ar încălca principiul ierarhizării de la art. 6 litera f) din Legea-cadru a salarizării.**
- 3) Principiul ierarhizării se prezumă că **a fost aplicat prin stabilirea coeficienților de salarizare în grila aprobată prin HCL și diferențiate ierarhic, astfel încât, atât timp cât vârful ierarhiei din grilă este blocat la plafonul de salarizare (viceprimar), nici salariile din partea de jos a grilei nu pot fi majorate, fiind obligatorie respectarea diferențelor între salariile aferente diferitelor funcții, diferențe care trebuie să se reflecte întocmai în nivelul salariilor calculate pe baza acestora.**
- 4) Singura modalitate admisibilă de majorare voluntară a salariilor, potrivit Deciziei 11/2024 a ÎCCJ, **este aceea de a majora uniform toate salariile simultan, practic doar întreaga grilă de salarizare, considerată ca o structură fixă, poate urca cu acea majorare, până la nivelul plafonului reprezentat de indemnizația viceprimarului.**

i) Normele de clarificare și îndrumare transmise de către **Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale**, prin scrisorile cu nr. 8/DGSPAS/56/RG/09.01.2025 și 198/RG/16/DGJR/14.01.2025, prin care se subliniază *obligativitatea aplicării art. 164 din Codul muncii, cu referire la salariul minim*, dincolo de prevederile Art. I alin. (2) și (3) din OUG nr. 156/2024;

j) *Capitolul III „Măsuri privind punerea în aplicare a Deciziei ÎCCJ nr. 11/2024, în privința refacerii echilibrului grilelor de salarizare, în raport cu principiul ierarhizării pe verticală” din ACORDUL VOLUNTAR privind înființarea Consiliului pentru Dialog Social, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, precum și pentru inițierea unor demersuri desfășurate în comun, încheiat la data de 29 ianuarie 2025 între Asociația Comunelor din România și Sindicatul Național SCOR*, obligatoriu pentru părți în conformitate cu art. 119 alin (1) din Legea dialogului social nr. 367/2022 și care Acord îndeplinește procedura de consultare prevăzută la art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017

Constatând faptul că, în perioada 2022 – 2025, care poate fi luată în considerare din perspectiva prevederilor art. 2500 și 2517 din Codul Civil, s-au produs ope legis un număr de 6 creșteri succesive doar ale salariilor de bază ale personalului de la baza grilei de salarizare, de la 2.300 lei și până la 4.050 lei, cumulând o creștere de 1.750 lei, ca efect al aplicării ope legis a dispozițiilor art. 164 din Codul muncii, cu referire la salariul minim, și că ***aceste creșteri au distorsionat grav ierarhizarea pe verticală care face obiectul art. 6 lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017***, în dezlegarea de drept unitară și obligatorie dată de către ÎCCJ prin Decizia nr. 11/17 iunie 2024, atât pentru personalul salariat, cât și pentru viceprimar și primar, care sunt

parte a grilei de salarizare și a ierarhizării pe verticală din instituție, în considerarea art. 11 (4) și a Anexei nr. IX litera C din legea-cadru;

Ținând cont de aspectul că, în urma intrării în vigoare a Legii nr. 103/2023, a OUG nr. 115/2023 și a OUG nr. 53/2024, distorsiunea prezentată la paragraful precedent a fost parțial corectată cu o creștere limitată de doar 565 lei a bazei de calcul a salariilor personalului din aparatul de specialitate, respectiv de 335 lei în cazul demnitarilor, ceea ce *fixează amplitudinea distorsiunii ierarhizării pe verticală a grilei de salarizare la 1.185 lei lunar, pentru personalul salariat, și la 1.415 lei, pentru viceprimar și primar.*

Văzând faptul că efectul cumulat al distorsiunilor acumulate în perioada ianuarie 2022 – ianuarie 2025 este de câte 20.495 lei pentru fiecare salariat și de 22.335 lei pentru primar și viceprimar.

Luând act de Procedura prealabilă a Asociației Comunelor din România și Sindicatului Național SCOR înregistrată la Primăria comunei Pârgărești sub nr.7842/27.1122025, prin care se solicită atât refacerea echilibrului grilei de salarizare, prin actualizarea salariilor de bază și a indemnizațiilor, cu suma rezultată din calcul, cât și acordarea, cu caracter reparatoriu, a compensațiilor rezultate din calcul pentru ultimii trei ani de nerespectare a art. 6 litera f) din Legea-cadru a salarizării.

Înțelegând că, potrivit articolului 517 alin. (4) din Codul de procedură Civilă, Decizia ÎCCJ nr. 11/2024, pronunțată prin admiterea recursului în interesul legii (RIL) cu dezlegarea dată problemelor de drept judecate *este obligatorie pentru toate instanțele din țară* de la data publicării deciziei în Monitorul Oficial al României, ceea ce ar face inutil și oneros pentru bugetul local un astfel de litigiu.

Punând în aplicare precizările din *Scrisoarea Președintelui Curții de Conturi a României nr. 67117/31.10.2023* prin care se subliniază atribuția primarului, în calitate de ordonator de credite, în privința individualizării indemnizației demnitarilor (primar și viceprimar) în raport cu prevederile legale aflate în vigoare.

Față de cele menționate anterior am emis Dispoziția nr.129 din 28.11.2025 privind *refacerea ierarhizării pe verticală a grilei de salarizare, potrivit Deciziei ÎCCJ nr. 11 / 17 iunie 2024*, în urma aplicării succesive în perioada 2022 – 2025, la baza grilei de salarizare pe care v-o înaintez sdpre însușire, pentru a putea fi aplicată.

Reiterând cele expuse mai sus, în temeiul dispozițiilor art.155 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare am inițiat prezentul proiect de hotărare ca dumneavoastră să îl analizați și să deliberați în cauză.

PRIMAR,
ALEXE CORNELIU



ROMANIA
JUDETUL BACAU
COMUNA PARGARESTI
PRIMARIA

Nr. 8167 din 10.12.2025

AVIZAT-PRIMAR

ALEXE CORNELIU



RAPORT DE SPECIALITATE

Pentru însușirea Dispoziției Primarului comunei Pârgărești nr.129 din 28.11.2025 privind refacerea ierarhizării pe verticală a grilei de salarizare, potrivit Deciziei ÎCCJ nr. 11 / 17 iunie 2024, în urma aplicării succesive în perioada 2022 – 2025, la baza grilei de salarizare, a art. 164 din Codul muncii privind salariul minim pe economie

Potrivit Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Art. 8. - (1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale.

(2) Criteriile de performanță generale avute în vedere la promovarea în funcție, grade/trepte profesionale a personalului plătit din fonduri publice ori în vederea acordării unor premii sunt următoarele:

- a) cunoștințe profesionale și abilități;
- b) calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate;
- c) perfecționarea pregătirii profesionale;
- d) capacitatea de a lucra în echipă;
- e) comunicare;
- f) disciplină;
- g) rezistență la stres și adaptabilitate;
- h) capacitatea de asumare a responsabilității;
- i) integritate și etică profesională.

(3) Pentru categoriile de personal plătite din fonduri publice care beneficiază de criterii specifice de performanță reglementate prin statute proprii se aplică acestea din urmă.

(4) Conținutul criteriilor de performanță specifice domeniului de activitate, precum și procedura de evaluare se stabilesc potrivit reglementărilor aplicabile fiecărei categorii de personal.”

Conform Procesului verbal nr. nr.7840 din 27.11.2025 salariații au fost informați de necesitatea corecției salariale, în acord cu Decizia ÎCCJ nr.11/17.06.2024.

Astfel, luând act de Procedura prealabilă a Asociației Comunelor din România și Sindicatul Național SCOR înregistrată la Primăria comunei Pârgărești sub nr.7842/27.11.2025, prin care se solicită atât refacerea echilibrului grilei de salarizare, prin actualizarea salariilor de bază și a indemnizațiilor, cu suma rezultată din calcul, cât și acordarea, cu caracter reparatoriu, a

compensațiilor rezultate din calcul pentru ultimii trei ani de nerespectare a art. 6 litera f) din Legea-cadru a salarizării.

Înțelegând că, potrivit articolului 517 alin. (4) din Codul de procedură Civilă, Decizia ÎCCJ nr. 11/2024, pronunțată prin admiterea recursului în interesul legii (RIL) cu dezlegarea dată problemelor de drept judecate *este obligatorie pentru toate instanțele din țară* de la data publicării deciziei în Monitorul Oficial al României, ceea ce ar face inutil și oneros pentru bugetul local un astfel de litigiu.

Punând în aplicare precizările din *Scrisoarea Președintelui Curții de Conturi a României nr. 67117/31.10.2023* prin care se subliniază atribuția primarului, în calitate de ordonator de credite, în privința individualizării indemnizației demnitarilor (primar și viceprimar) în raport cu prevederile legale aflate în vigoare.

În acord cu dispozițiile legale în materie, art.11 alin.1 din Legea nr.153/2017 - Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, considerăm necesar și oportun însușirea **Dispoziției Primarului comunei Pârgărești nr.129 din 28.11.2025 privind refacerea ierarhizării pe verticală a grilei de salarizare, potrivit Deciziei ÎCCJ nr. 11 / 17 iunie 2024**, în urma aplicării succesive în perioada 2022 – 2025, la baza grilei de salarizare, a art. 164 din Codul muncii privind salariul minim pe economie și adoptarea unei hotărâri de consiliu local în acest sens, dat fiind îndeplinirea procedurii prealabile de consultare a salariaților conform Procesului verbal nr. 7840 din 27.11.2025, asumat prin semnătură de către angajați.

SECRETAR GENERAL
GIURGIU-MOLDOVAN DIANA

EXPERT CONTABIL
GOLEANU ELENA