

ROMANIA
COMUNA PIRGARESTI
JUDEȚUL BACĂU
PRIMAR

PROIECT DE HOTARARE nr. 575 din 21.01.2025
privind aprobarea drepturilor salariale acordate, in anul 2025, functionarilor publici si personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Pargaresti si Serviciilor publice de interes local

Primarul comunei Pargaresti, județul Bacău;

Avand in vedere:

- Referatul de necesitate nr. 342 din 21.01.2025,
- Referatul de aprobare al Primarului comunei Pargaresti inregistrata sub nr. 373 /21.01.2025;
- Proiectul de hotarare initiat de primarul comunei si inregistrat sub nr. 575 /21.01.2025,
- Raportul de specialitate nr. 375 /21.01.2025 al secretarului general al comunei;
- Rapoartele de avizare al comisiilor de specialitate ale Consiliului local inregistrate sub nr. _____, nr. _____ si nr. _____ din 28.01.2025 ;

In conformitate cu:

- prevederile art. 1 al H.G. nr. 1506/2024 pentru stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile art.1 alin.1, alin.2 și alin.3 și art.II din OUG nr.156/30.12.2024 privind unele măsuri fiscal - bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025;
- prevederile art.XXIV, art.XXVI pct.2, art.XL și art.LXXI din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 11, art.12, art.13, alin. (1) , art 18 și art. 38, alin. 2, lit. b) din Legea- nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile OUG nr. 8/2009 privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificări și completările ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 36 alin. (1) din OUG nr. 114/2018;
- prevederile HG 569/2017, pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală;
- prevederile HG nr.360/2018 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură".
- prevederile HG nr.153/2018 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă prevazute in anexa II la Legea -cadru nr.153/2015 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestora, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistența socială".

Luând în considerare procesul - verbal inregistrat sub nr.361 din 21.01.2025, din care rezulta îndeplinirea conditiei de consultare a salariatilor, cu privire la stabilirea salariilor;

-prevederile art. 129 alin. (2) lit. a) și lit. d), alin. (7) , pct. 12) și 14), art. 212, alin. (2) și alin.(3) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

În temeiul dispozitiilor art.196 alin.(1) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

PROPUNE:

Art.1. (1) Inceput cu luna ianuarie 2025, salariile de baza aferente functiilor publice din aparatul de specialitate al primarului si serviciile publice de interes local ce fac parte din familia ocupationala „ADMINISTRATIE” se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(2) Inceput cu luna ianuarie 2025, salariile de baza aferente personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului si serviciile publice de interes local ce fac parte din familia ocupationala „ADMINISTRATIE” se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(3) Drepturile salariale se stabilesc prin Dispozitie a Primarului comunei Pargaresti, judetul Bacau.

Art.2. (1) Inceput cu luna ianuarie 2025 salariile de baza ale personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Pargaresti ce fac parte din familia ocupationala „SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA”, respectiv asistentul mdical comunitar și asistentii personali ai persoanelor cu handicap grav se mențin la a același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(2) Excepție de la alin.1 al prezentului articol fac asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav gradația 0 și gradația 1 ale căror salarii se stabilesc la suma de 4050 lei conform HG nr.1506/2024.

(2) Inceput cu luna ianuarie 2025 salariile de baza ale personalului contractual din familia ocupationala „CULTURA” se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea in aceleași condiții.

(3) Drepturile salariale ale personalului se stabilesc prin Dispozitia Primarului comunei Pargaresti.

Art.3 Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Art.4 Inceput cu 01.01.2025 se mentine in plata indemnizatia de hrana la nivelul lunii noiembrie 2019, respectiv 347 lei, pentru timpul efectiv lucrat, functionarilor publici si personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei.

Art.5 Inceput cu 01.01.2025 se mentin in plata vaucerele de vacanta, in quantum de 800 lei, functionarilor publici si personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei si serviciilor de interes local personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 de lei.

Art.6 - Inceput cu 01.01.2025 se mentine in plata sporul pentru conditii vatamotoare acordat in luna noiembrie 2024 functionarilor publici si personalului contractual din aparatul de specialitate al Primarului si serviciilor publice de interes local.

Art.7 - Inceput cu 01.01.2025 se mentine in plata spor pentru conditii vatamotoare in procent de 5% din salariul de baza, acordat functionarilor publici, personalului contractual și asistentului medical comunitar in luna noiembrie 2024.

Art.8 – (1) Solutionarea contestatiilor in legatura cu stabilirea salariilor de baza, a sporurilor, a cresterilor salariale, a premiilor si a altor drepturi care se acorda, este de competenta ordonatorului de credite.
(2) Contestatia poate fi depusa in termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicarii actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite.
(3) Ordonatorul de credite solutioneaza contestatiile in termen de 30 de zile calendaristice.
(4) Impotriva modului de solutionare a contestatiei persoana nemultumita se poate adresa instantei de contencios administrativ sau, dupa caz, instantei judecatoresti competente potrivit legii, in termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicarii solutionarii contestatiei. Instanta se pronunta de urgenta si cu precadere.

Art.9 – (1) Indemnizatia lunara de care beneficiaza primarul si viceprimarul comunei se menține în plată la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024.

(2) Indemnizatia lunara de care beneficiaza consilierii locali ai comunei Pargaresti pentru participarea la o sedinta in plen si una pe comisie este de 10% din indemnizatia lunara a Primarului potrivit prevederilor art.212 alin.2 si alin.3 din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ.

Art.9 – Se stabileste numarul maxim de posturi care se finanteaza in anul 2025 pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale „ ADMINISTRATIE”, „ CULTURA” si „ SANATATE si ASISTENTA SOCIALA”, conform Statului de functii al comunei Pargaresti aprobat prin HCL nr.106 din 20.12.2023 de modificare a HCL nr.99/29.11.2023, conform Anexei parte integranta a prezentei hotărâri.

Art.10 - Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotatarari, in conditiile legii, se insarcineaza Primarul comunei prin Compartimentului contabilitate, financiar si resurse umane.

Art.11 - Începând cu data prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea orice alte prevederi contrare.

Art.12 - Hotărârea poate fi contestă de cei interesati în termenul stabilit de Legea contenciosului administrativ, Legea nr. 554 /2004, cu modificările si completările ulterioare, la Tribunalul Bacau – Sectia contencios administrativ si fiscal, actiunea fiind scutita de taxa de timbru.

Art.13 – Prin grija secretarului general al comunei hotarare se afișeaza pe site-ul Primariei Comunei Pargaresti si la panoul de afisaj si se comunica, în condițiile legii: Prefectului Judetului Bacau, Primarului comunei, Compartimentului contabilitate, financiar si resurse umane.

INITIATOR

PRIMAR

ALEXE CORNELIU



AVIZAT PENTRU LEGALITATE

SECRETAR GENERAL

GIURGIU-MOLDOVAN DIANA

STAT DE FUNCTII

al comunei Pargaresti si serviciilor publice de interes local

NR. CRT.	Numele, prenumele/VACANT, temporar VACANT dupa caz	STRUCTURA	FUNCTIA DE DEMNITATE PUBLICA	Funcția publică			cls.	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Nivelul studiilor	OBSE RVAT II
				inalt functionar public	ce s conducere	de executie				de conducere	de executie		
1	ALEXE CORNELIU	DEMNITARI	primar										
2.	DORVOȘ VINCENTIU- FLORIN	DEMNITARI	viceprimar										
3	GIURGIU- MOLDOVAN DIANA	Secretar general al unitatii administrative- teritoriale		secretar general al unitatii administrative teritoriale				S					
4	VACANT	SERVICIU DE SALUBRIZARE						S		INSPECTOR	I	S	
5	VACANT	SERVICIU DE SALUBRIZARE								REFERENT	I	M	
6	VACANT	SERVICIU DE SALUBRIZARE								MUNCITOR CALIF	I	M-G	
7	VACANT	SERVICIU DE SALUBRIZARE								MUNCITOR CALIF	I	M-G	
8	VACANT	SERVICIU DE SALUBRIZARE								MUNCITOR CALIF	I	M-G	
9	VACANT	SERVICIU DE SALUBRIZARE								MUNCITOR CALIF	I	M-G	
10	VACANT	SERVICIUL VOLUNTAR PENTRU SITUATII DE URGENTA								SEF SVSU	I	M	
11	VACANT	COMPARTIMENT PREVENIRE								INSPECTOR	I	M	
		Compartment contabilitate, financiar si resurse umane											
12	GOLEANU ELENA	Compartment contabilitate, financiar si resurse umane			CONSILIER	I	SUPER.	S					

ROMANIA
JUDETUL BACAU
COMUNA PARGARESTI
P R I M A R

Nr. 373 din 21.01.2025

REFERAT DE APROBARE

**a proiectului de hotarare privind aprobarea drepturilor salariale acordate, in anul 2025,
functionarilor publici si personalului contractual din aparatul de specialitate al
Primarului comunei Pargaresti si structurilor subordonate Consiliului Local**

Prin proiectul de hotărâre ce are la bază prezentul referat de aprobare se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei și serviciilor publice, fără personalitate juridică, aflate în subordinea Consiliului local al comunei, motivat de faptul că potrivit Legii nr. 153/2017 pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ce reprezintă noua lege cadru a salarizării bugetarilor, salariile de bază începând cu data de 01.01.2025, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „ADMINISTRATIE“, „ CULTURA” si ASISTENTA SOCIALA” si din cadrul serviciilor publice de interes local, se stabilesc prin hotărâre a autorității deliberative care, totodată, este competentă, să aprobe, în condițiile legii, bugetul de venituri și cheltuieli al unității administrative teritoriale, la propunerea primarului.

Primarul, în calitatea sa de ordonator principal de credite, are, potrivit art. 3 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, iar în calitatea de autoritate executivă, are, în conformitate cu art. 136 alin. 1 coroborat cu art. 155 alin. (1) lit. c) și d), alin. (4) lit. a) și alin. (5) lit. a)-e), din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, atribuția, de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului posturilor ocupate la data de 01.01.2025.

Conform Legii-cadru nr. 153/2017, salariile lunare ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" se stabilesc în condițiile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru, prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

În același timp s-au avut în vedere la stabilirea ierarhiei funcțiilor și prevederile art. 390 alin. (1) și (2) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, unde este enumerată, într-o anumită ordine ierarhică, categoria funcționarilor publici de conducere, ce cuprinde persoanele numite în una dintre următoarele funcții publice: secretar general al unității administrativ-teritoriale, arhitect-șef, director executiv în cadrul aparatului propriu al autorităților administrației publice locale și al instituțiilor/serviciilor publice subordonate acestora, șef serviciu, șef birou.

Menționăm că ierarhizarea funcțiilor de execuție s-a făcut prin raportare la art. 392, alin. 1, 2 și 3 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, unde se prevede că:

- Sunt funcționari publici de execuție din clasa I persoanele numite în următoarele funcții publice generale: consilier, consilier juridic, auditor, expert, inspector, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acestora.
- Sunt funcționari publici de execuție din clasa a II-a persoanele numite în funcția publică generală de referent de specialitate, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acesteia.
- Sunt funcționari publici de execuție din clasa a III-a persoanele numite în funcția publică generală de referent, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acesteia.

Totodată, a fost avut în vedere art. 393 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, funcțiile publice de execuție au fost structurate pe grade profesionale, după cum urmează: - superior, ca nivel maxim; - principal; - asistent; - debutant.

Diferențierea în cadrul aceluiași grad profesional s-a făcut prin raportare la gradația de vechime, astfel încât să fie respectate criteriile generale și principiile prevăzute de lege.

Precizăm că nivelul veniturilor salariale s-a stabilit, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2) ale art. 11, cu respectarea întocmai a alin. (4) al acestui articol din Legea 153/2017, în sensul că venitul cel mai mare din ierarhie nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al comunei, care se stabilește potrivit anexei IX, lit. C), pct. 24 din Legea salarizării personalului plătit din fonduri publice.

Prin proiectul de hotărâre se propune:

A. (1) Inceput cu luna ianuarie 2025, salariile de baza aferente funcțiilor publice din aparatul de specialitate al primarului și serviciile publice de interes local ce fac parte din familia ocupatională „ADMINISTRATIE” se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(2) Inceput cu luna ianuarie 2025, salariile de baza aferente personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului și serviciile publice de interes local ce fac parte din familia ocupatională „ADMINISTRATIE” se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(3) Drepturile salariale se stabilesc prin Dispoziție a Primarului comunei Pargaresti, județul Bacău.

B. (1) Inceput cu luna ianuarie 2025 salariile de baza ale personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Pargaresti ce fac parte din familia ocupatională „SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA”, respectiv asistentul medical comunitar și asistentii personali ai persoanelor cu handicap grav se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(2) Excepție de la alin.1 al prezentului articol fac asistentii personali ai persoanelor cu handicap grav gradația 0 și gradația 1 ale căror salarii se stabilesc la suma de 4050 lei conform HG nr.1506/2024.

(2) Inceput cu luna ianuarie 2025 salariile de baza ale personalului contractual din familia ocupatională „CULTURA” se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(3) Drepturile salariale ale personalului se stabilesc prin Dispoziția Primarului comunei Pargaresti.

C. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

D. Inceput cu 01.01.2025 se menține în plata indemnizația de hrana la nivelul lunii noiembrie 2019, respectiv 347 lei, pentru timpul efectiv lucrat, funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei.

E. Inceput cu 01.01.2025 se mențin în plata vacanțele de vacanță, în cuantum de 800 lei, funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei și serviciilor de interes local personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 de lei.

F.- Inceput cu 01.01.2025 se menține în plata sporul pentru condiții vătămătoare acordat în luna noiembrie 2024 funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al Primarului și serviciilor publice de interes local.

G. Inceput cu 01.01.2025 se menține în plata spor pentru condiții vătămătoare în procent de 5% din salariul de baza, acordat funcționarilor publici, personalului contractual și asistentului medical comunitar în luna noiembrie 2024.

H. (1) Indemnizația lunară de care beneficiază primarul și viceprimarul comunei se menține în plată la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024.

(2) Indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali ai comunei Pargaresti pentru participarea la o ședință în plen și una pe comisie este de 10% din indemnizația lunară a Primarului potrivit prevederilor art.212 alin.2 și alin.3 din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ.

I. – Se stabilește numărul maxim de posturi care se finanțează în anul 2025 pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupationale „ADMINISTRATIE”, „CULTURA” și „SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA”, conform Statului de funcții al comunei Pargaresti aprobat prin HCL nr.106 din 20.12.2023 de modificare a HCL nr.99/29.11.2023, conform Anexei parte integrantă a prezentei hotărâri.

Cadrul legal al PHCL-ului propus este:

- prevederile art. 1 al H.G. nr. 1506/2024 pentru stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată;

- prevederile art.I alin.1, alin.2 și alin.3 și art.II din OUG nr.156/30.12.2024 privind unele măsuri fiscal - bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025;
- prevederile art.XXIV, art.XXVI pct.2, art.XL și art.LXXI din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 11, art.12, art.13, alin. (1) , art 18 și art. 38, alin. 2, lit. b) din Legea- nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile OUG nr. 8/2009 privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificări și completările ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 36 alin. (1) din OUG nr. 114/2018;
- prevederile HG 569/2017, pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală;
- prevederile HG nr.360/2018 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură".
- prevederile HG nr.153/2018 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă prevazute in anexa II la Legea -cadru nr.153/2015 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestora, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistența socială".

Luând în considerare procesul - verbal înregistrat sub nr.361 din 21.01.2025, din care rezulta îndeplinirea condiției de consultare a salariaților, cu privire la stabilirea salariilor;

Fata de cele aratate consider oportuna și necesara initierea proiectului de hotărâre pe care îl supun spre analiză și adoptare Consiliului local Pargărești, în forma inițiată



PRIMAR
ALEXE CORNELIU



RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectului de hotarare privind aprobarea drepturilor salariale acordate, în anul 2025, functionarilor publici si personalului contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Pargaresti si serviciilor publice de interes local

Analizand Proiectul de hotarare nr. 374 din 21.01.2025 privind aprobarea drepturilor salariale acordate, in anul 2025, functionarilor publici si personalului contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Pargaresti si serviciilor publice de interes local.

Tinand cont de Procesul - verbal inregistrat sub nr. 361 din 21.01.2025 din care rezulta indeplinirea conditiei de consultare a salariatilor, cu privire la stabilirea salariilor;

In conformitate cu:

- prevederile art. I al H.G. nr. 1506/2024 pentru stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile art.I alin.1, alin.2, alin.3, alin.7 si art.II, art.LII din OUG nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, potrivit carora: „, Art. I. - (1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din [Legea - cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.
- (2) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din [Legea - cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la [Legea - cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii noiembrie 2024.
- (3) Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din [Legea - cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.
- (4) Ordonatorii de credite dispun măsurile necesare astfel încât cuantumul fondurilor necesare pentru plata majorării salariale acordate potrivit art. 16 alin. (1) din [Legea - cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, să nu depășească plățile efectuate cu această destinație în luna noiembrie 2024.

Art. II. - (1) În anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din [Legea - cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024.,,

- prevederile Art. LII. - La articolul 1 din [Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009](#) privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 94/2014](#), cu modificările și completările ulterioare, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din [Legea nr. 500/2002](#) privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din [Legea nr. 273/2006](#) privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de

finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, precum și serviciile publice autonome de interes național, cu personalitate juridică, reglementate prin [Legea nr. 41/1994](#) privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și a Societății Române de Televiziune, republicată, acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025 - 31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei."

- prevederile art. 11, art. 13, alin. (1) , art 18 și art. 38, alin. 2, lit. b) din Legea- nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile OUG nr. 8/2009 privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificări și completările ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 36 alin. (1) din OUG nr. 114/2018;
- prevederile HG 569/2017, pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală;
- prevederile HG nr.360/2018 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură".
- prevederile HG nr.153/2018 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă prevazute în anexa II la Legea –cadru nr.153/2015 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestora, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistența socială".
- prevederile art. 129 alin. (2) lit. a) și lit. d), alin. (7) , pct. 12) și 14), art. 212, alin. (2) și alin.(3) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Față de cele prezentate și văzând că sunt îndeplinite și cerințele referitoare la consultarea salariaților, în acord cu proiecția de buget realizată de ordonatorul de credite pe anul 2025 la capitolul "cheltuieli de personal" și cu respectarea prevederilor art. 4 ale Legii nr. 153/2017: " (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.....(4) Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, ..", consider ca proiectul de hotărâre îndeplinește condiția de necesitate și legalitate și propun Consiliului local aprobarea proiectului de hotărâre, în forma prezentată.

Secretar general al comunei
GIURGIU-MOLDOVAN DIANA

