

ROMANIA
COMUNA PARGARESTI
JUDEȚUL BACĂU
PRIMAR

DISPOZIȚIA nr. 129 din 28.11.2025
privind *refacerea ierarhizării pe verticală a grilei de salarizare,*
potrivit Deciziei ÎCCJ nr. 11 / 17 iunie 2024,
în urma aplicării succesive în perioada 2022 – 2025, la baza grilei de salarizare,
a art. 164 din Codul muncii privind salariul minim pe economie

Primarul comunei Pârgărești, județul Bacău;

Analizând temeiurile juridice, respectiv prevederile:

- a) art. 15 (alin. (1), art. 41 alin. (2) și art. 120 alin. (1) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 2. din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 105 alin. (1), art. 154 alin. (1), alin. (3) și alin. (4), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 155 alin. (4) lit. a), art. 390, art. 392 și art. 393 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,
- e) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 6 litera f), art. 10, art. 11 (4) care ierarhizează viceprimarul la nivelul maxim al grilei de salarizare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate, precum și anexa nr. IX lit. C care ierarhizează primarul cu 1 punct de salarizare peste coeficientul viceprimarului;
- f) Hotărârilor Guvernului nr. 4/2021, nr. 1071/2021, nr. 1447/2022, nr. 900/2023, nr. 598/2024 și nr. 1506/2024 pentru stabilirea succesivă a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru perioada 1 ianuarie 2022 – 31 decembrie 2024 și de la 1 ianuarie 2025 pe mai departe, **hotărâri care au determinat ridicarea salariului de bază pentru baza grilei de salarizare (cu precădere personalul cu coeficientul de salarizare 1, egal cu minimul pe economie, precum și asistenții personali ai persoanelor cu handicap, salarizați cu coeficientul 1,01 potrivit pct. 3.2, poziția 45 din anexa II a Legii-cadru nr. 153/2017) în condițiile în care restul grilei de salarizare a rămas nemodificat**, ca urmare a restricțiilor impuse indemnizației demnitarilor prin „ordonanțele de urgență trenuleț” nr. 226/2020, nr. 130/2021, nr. 168/2022, nr. 115/2023 și nr. 156/2024, **situație care a generat distorsionarea grilei de salarizare în privința ierarhizării pe verticală**, așa cum aceasta a fost stabilită anterior prin hotărâre a consiliului local;
- g) Hotărârea Consiliului Local al Comunei Pârgărești nr.60/31.07.2017 prin care s-au stabilit salariile de bază, pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei, iar primarul a fost împuternicit să stabilească veniturile salariale lunare și să actualizeze prin dispoziție valorile nominale ale salariilor de bază, ori de câte ori intervine,

prin hotărâre a Guvernului, modificarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, pe baza coeficienților de salarizare prevăzuți în anexă la hotărâre;

h) Recursul în interesul legii admis prin Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 11 / 17 iunie 2024, cu precădere punctele 75-80 din considerente, prin care, în interpretarea art. 6 litera f) din Legea-cadru a salarizării, **ÎCCJ stabilește o dezlegare de drept unitară și general obligatorie**, și anume:

- 1) Limitarea indemnizației viceprimarilor, prin ordonanțele trenuleț, nu le este aplicabilă doar acestora, ci se aplică indirect și salariaților, constituind o limită maximă a stabilirii salariilor de bază, un plafon de salarizare.
- 2) În momentul în care vârful grilei de salarizare este plafonat la nivelul indemnizației viceprimarului, salariile de bază mai mici, din josul grilei, nu pot fi majorate peste rând, până la nivelarea majorității acestora la nivelul viceprimarului, întrucât s-ar încălca principiul ierarhizării de la art. 6 litera f) din Legea-cadru a salarizării.
- 3) Principiul ierarhizării se prezumă că a fost aplicat prin stabilirea coeficienților de salarizare în grila aprobată prin HCL și diferențiate ierarhic, astfel încât, atât timp cât vârful ierarhiei din grilă este blocat la plafonul de salarizare (viceprimar), **nici salariile din partea de jos a grilei nu pot fi majorate, fiind obligatorie respectarea diferențelor între salariile aferente diferitelor funcții, diferențe care trebuie să se reflecte întocmai în nivelul salariilor calculate pe baza acestora.**
- 4) Singura modalitate admisibilă de majorare voluntară a salariilor, potrivit Deciziei 11/2024 a ÎCCJ, **este aceea de a majora uniform toate salariile simultan, practic doar întreaga grilă de salarizare, considerată ca o structură fixă, poate urca cu acea majorare, până la nivelul plafonului reprezentat de indemnizația viceprimarului.**

i) Normele de clarificare și îndrumare transmise de către *Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale*, prin scrisorile cu nr. 8/DGSPAS/56/RG/09.01.2025 și 198/RG/16/DGJR/14.01.2025, prin care se subliniază *obligativitatea aplicării art. 164 din Codul muncii, cu referire la salariul minim*, dincolo de prevederile Art. I alin. (2) și (3) din OUG nr. 156/2024;

j) *Capitolul III „Măsuri privind punerea în aplicare a Deciziei ÎCCJ nr. 11/2024, în privința refacerii echilibrului grilelor de salarizare, în raport cu principiul ierarhizării pe verticală” din ACORDUL VOLUNTAR privind înființarea Consiliului pentru Dialog Social, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, precum și pentru inițierea unor demersuri desfășurate în comun, încheiat la data de 29 ianuarie 2025 între Asociația Comunelor din România și Sindicatul Național SCOR*, obligatoriu pentru părți în conformitate cu art. 119 alin (1) din Legea dialogului social nr. 367/2022 și care Acord îndeplinește procedura de consultare prevăzută la art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017

Constatănd faptul că, în perioada 2022 – 2025, care poate fi luată în considerare din perspectiva prevederilor art. 2500 și 2517 din Codul Civil, s-au produs ope legis un număr de 6 creșteri succesive doar ale salariilor de bază ale personalului de la baza grilei de salarizare, de la 2.300 lei și până la 4.050 lei, cumulând o creștere de 1.750 lei, ca efect al aplicării ope legis a dispozițiilor art. 164 din Codul muncii, cu referire la salariul minim, și că **aceste creșteri au distorsionat grav ierarhizarea pe verticală care face obiectul art. 6 lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017**, în dezlegarea de drept unitară și obligatorie dată de către ÎCCJ prin Decizia nr. 11/17 iunie 2024, atât pentru personalul salariat, cât și pentru viceprimar și primar, care sunt

parte a grilei de salarizare și a ierarhizării pe verticală din instituție, în considerarea art. 11 (4) și a Anexei nr. IX litera C din legea-cadru;

Ținând cont de aspectul că, în urma intrării în vigoare a Legii nr. 103/2023, a OUG nr. 115/2023 și a OUG nr. 53/2024, distorsiunea prezentată la paragraful precedent a fost parțial corectată cu o creștere limitată de doar 565 lei a bazei de calcul a salariilor personalului din aparatul de specialitate, respectiv de 335 lei în cazul demnitarilor, ceea ce **fixează amplitudinea distorsiunii ierarhizării pe verticală a grilei de salarizare la 1.185 lei lunar, pentru personalul salariat, și la 1.415 lei, pentru viceprimar și primar.**

Văzând faptul că efectul cumulat al distorsiunilor acumulate în perioada ianuarie 2022 – ianuarie 2025 este de câte 20.495 lei pentru fiecare salariat și de 22.335 lei pentru primar și viceprimar.

Luând act de Procedura prealabilă a Asociației Comunelor din România și Sindicatul Național SCOR înregistrată la Primăria comunei Pârgărești sub nr.7842/27.1122025, prin care se solicită atât refacerea echilibrului grilei de salarizare, prin actualizarea salariilor de bază și a indemnizațiilor, cu suma rezultată din calcul, cât și acordarea, cu caracter reparatoriu, a compensațiilor rezultate din calcul pentru ultimii trei ani de nerespectare a art. 6 litera f) din Legea-cadru a salarizării.

Înțelegând că, potrivit articolului 517 alin. (4) din Codul de procedură Civilă, Decizia ÎCCJ nr. 11/2024, pronunțată prin admiterea recursului în interesul legii (RIL) cu dezlegarea dată problemelor de drept judecate **este obligatorie pentru toate instanțele din țară** de la data publicării deciziei în Monitorul Oficial al României, ceea ce ar face inutil și oneros pentru bugetul local un astfel de litigiu.

Punând în aplicare precizările din **Scrisoarea Președintelui Curții de Conturi a României nr. 67117/31.10.2023** prin care se subliniază atribuția primarului, în calitate de ordonator de credite, în privința individualizării indemnizației demnitarilor (primar și viceprimar) în raport cu prevederile legale aflate în vigoare.

Analizând referatul de specialitate înregistrat sub nr.7851 din 27.11.2025 întocmit de secretarul general și expertul contabil al Compartimentului contabilitate, financiar și resurse umane.

În temeiul art. 196 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

PRIMARUL COMUNEI PÂRGĂREȘTI emite prezenta dispoziție:

Art. 1 - (1) Începând cu luna noiembrie 2025, **salariile de bază individuale** pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Pârgărești, funcționari publici ce fac parte din familia ocupațională,, Administrație”, cu excepția celor care beneficiază începând cu 1 noiembrie 2025 de aplicarea prevederilor art. 164 din Codul muncii, cu referire la alinierea în sus la nivelul salariului minim, sunt actualizate pentru respectarea principiului ierarhizării pe verticală prevăzut de art. 6 lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, prin completare cu suma fixă de 1.185 lei pentru fiecare.

(2) Începând cu luna noiembrie 2025, **indemnizația viceprimarului comunei Pârgărești**, este actualizată, pentru respectarea principiului ierarhizării pe verticală prevăzut de art. 6 lit. f) și cu raportare la art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, prin completare cu suma de 1.415 lei.

(3) Începând cu luna noiembrie 2025, **indemnizația primarului comunei Pârgărești** este actualizată, pentru respectarea principiului ierarhizării pe verticală prevăzut de art. 6 lit. f)

și cu raportare la menținerea distanței față de indemnizația viceprimarului prevăzută la anexa nr. IX litera C din Legea-cadru nr. 153/2017, prin completare cu suma de 1.415 lei.

Art. 2 - Prezenta dispoziție va fi dusă la îndeplinire de Compartimentul contabilitate, financiar și resurse umane.

Art. 3 - (1) Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază, a sporurilor, a creșterilor salariale, a premiilor și a altor drepturi care se acordă, este de competența ordonatorului de credite.

(2) Contestația poate fi depusă în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite.

(3) Ordonatorul de credite soluționează contestațiile în termen de 30 de zile calendaristice.

(4) Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației. Instanța se pronunță de urgență și cu precădere.

Art. 4 - Prin grija secretarului general al comunei, prezenta dispoziție va fi comunicată potrivit legii către persoanele prevăzute la art. 1 alin. (1) - (3), Primarului comunei, Compartimentului contabilitate, financiar și resurse umane, prefectului județului în vederea verificării legalității și va fi făcută publică, în condițiile legii.

Primar,
Corneliu ALEXE



Contrasemnează,
Secretar general comună
Diana GIURGIU-MOLDOVAN